

AR PREFECTURE

016-211601026-20181220-CM_2018_191-DE

Regu le 27/12/2018



VILLE DE
COGNAC

VILLE ET CCAS DE COGNAC

PLAN DE FORMATION 2019 – 2021

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

Axe 1 : Conduite du changement

page 2

Axe 2 : Optimisation de la qualité de service : efficacité et performance

page 2

Axe 3 : Améliorer la santé et le bien-être au travail

page 6

FORMATIONS INDIVIDUELLES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

Besoins individuels de formation liés aux projets de la collectivité/du service

page 7

Besoins de formation liés à la tenue du poste : compétences à acquérir, compétences à développer

page 8

Autres besoins de formation et/ou projets : préparations concours, formation CPF

page 11

RECESEMENT DES BESOINS COLLECTIFS DE FORMATION 2019-2021

Service	Orientations de la collectivité impliquant une évolution des savoirs et/ou des pratiques professionnelles	Afin de réaliser ces orientations, quelles sont les compétences nécessaires et/ou les objectifs attendus	Formation envisagées et modalités d'apprentissage : - au sein de la collectivité (interne) - hors collectivité (CNFPT ou organismes externes)	Public à former : - agents - groupe d'agents	Période de réalisation : - 2019 - 2020 - 2021	Ordre de priorité : 1. Impératif 2. En priorité 3. Peut attendre	Commentaires
AXE 1 : CONDUITE DU CHANGEMENT							
Multi-services	Comment accompagner les Directions dans la conduite de projet ?	Obtenir des outils et acquérir une méthodologie pour savoir piloter des projets : découverte de la démarche projet	Interne - CNFPT	à définir	2020	1	
Multi-services	Initiation conduite de changement	Appréhender les nouvelles missions et accompagner le changement	Interne - CNFPT	à définir			
Multi-services	Perfectionnement conduite au changement	Action de formation dans la continuité de celle engagée précédemment	Interne - CNFPT	à définir		1	
Multi-services	Mener un entretien d'évaluation	Obtenir une méthodologie	CNFPT	à définir	2020	2	nouveaux encadrants
DRH	Apporter une dimension budgétaire au service RH	Construire, alimenter et interpréter les indicateurs RH	CNFPT	7			
Services Support	Anticiper une gestion intégrée	Acquérir une polyvalence au sein d'un service	CNFPT	à définir			
AXE 2 : OPTIMISATION DE LA QUALITE DE SERVICE							
Multi-services		Connaissance et culture de la fonction publique territoriale	CNFPT	à définir			
Multi-services	Conduite de réunion	Mettre en place et animer une réunion, développer ses compétences	CNFPT (interne)	à définir	2019	1	
Multi-services	Formation informatique : utilisation de la messagerie	Savoir utiliser la messagerie : envoyer un message, lire un message, accusé réception d'une demande	Interne	à définir	2019	1	Les demandes faites par messagerie sont de plus en plus omniprésentes
Multi-services	Formation informatique : outils bureautiques, savoir réaliser un mailing	Formation : Writer, Calc	Interne - CNFPT	20		1	2 sessions maximum
Multi-services	Formation logiciel Finances : être capable d'engager une dépense, d'assurer le service fait et de valider une facture	Formation e-commande Formation e-facture Formation e-tiers	Interne	1	2019	2	Formation Référent Finances

Multi-services	Formation Finances	Gestion des régies	Interne	à définir			
Multi-services	Nettoyage des locaux	Connaître les produits d'entretien et leurs actions. Adapter les règles d'hygiène aux situations rencontrées. Connaître les méthodes et techniques d'entretien des locaux collectifs et individuels. Etre en mesure de repérer les risques liés à l'hygiène des locaux	CNFPT : l'hygiène des locaux	à définir	2019	1	Formation indispensable dans les locaux accueillant un public
Multi-services	Accueil public et situations particulières	Avoir une posture professionnelle adaptée pour pouvoir accueillir un public parfois difficile	Formation interne organisée avec le CNFPT	à définir	2019	1	Agents en charge de l'accueil
Multi-services	Rédiger des actes administratifs	Approfondir ses connaissances en rédaction des actes administratifs	CNFPT	13	2019	1	
Multi-services	Améliorer le management	Management d'une équipe	CNFPT	à définir	2019	2	
Multi-services	Obtenir les outils nécessaires à la cohésion d'une équipe	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	Interne - CNFPT	à définir	2020		
EMS	Accompagnement des activités physiques et sportives adaptées	Connaissances maladies neuro dégénératives	Hors collectivité	3	2019	1	
EMS	Formation Educateur Sport Santé	Adapter le métier d'éducateur sportif aux problématiques du vieillissement	En fonction du projet seniors à venir				Contraintes : pas de remplacements possibles durant la formation
SAIS/CCAS	Prise en compte du vieillissement de la population cognaïse	Connaissances sciences humaines sur l'approche du vieillir et de ses conséquences	Approche psychologique sur les enjeux du vieillir dans la vie quotidienne et dans l'environnement	5 agents	2019	1	travailleurs sociaux + chef de service
SAIS/CCAS	Meilleure prise en compte des situations sociales dans leur globalité	Optimiser la compréhension des situations sociales et des enjeux de la relation	Approche systémique	5 agents	2019	1	travailleurs sociaux + chef de service
SAIS/CCAS	Meilleure compréhension des enjeux psychologiques à l'œuvre	Connaissances sciences humaines sur la migration	Approche psychologique sur la migration et ses conséquences	5 agents	2019	1	travailleurs sociaux + chef de service
RAAR	Application de la loi ASV à travers l'amélioration de l'accompagnement, la prévention de la perte d'autonomie et la lutte contre l'isolement	Meilleure connaissance des spécificités liés au vieillissement. Capacité d'accueil, d'écoute, de dialogue, et d'adaptation	En interne, réflexion autour de la notion de bientraitance. En externe, formadif : les spécificités de la psychologie du vieillissement.	10	Interne : 2021 Externe : 2019	Interne : 3 Externe : 1	Contraintes : réunir l'ensemble de l'équipe
RAAR	Actualisation des outils de suivi et de mise en place des protocoles en vue d'améliorer la qualité de la prestation	Maîtriser les normes HACCP : réinterroger sa pratique par une actualisation des connaissances sur les aspects réglementaires liées à la restauration collective. Savoir construire le plan de maitrise sanitaire	Formation en interne et externe (cnfpt)	9 agents	2019-2020	1	Formation par services restauration et hébergement

RAAR	Cohésion d'équipe	Optimiser la dynamique de groupe et favoriser la cohésion au sein de l'équipe	groupe de travail en interne pour déterminer les valeurs communes	9	2020	2	
DSIT	Maitriser la messagerie ms en cloud	OFFICE 365 : accompagner et administrer	Interne et externe	à définir	2019	1	Contraintes : 2 groupes pour la continuité de service, hors vacances
DSIT		Développement des MOOC	CNFPT				Contraintes : moyens techniques
Finances	Modernisation des relations avec les usagers	Mettre en œuvre des moyens de paiement électroniques	DGFP	5			
Services Support	Organisation et gestion du temps	Maîtrise du temps, une dimension essentielle de son organisation	CNFPT	à définir			
Accueil-population	Formation sur toutes les thématiques de l'Etat Civil (changement de prénom, mariages-PACS,...)	Mise à jour des connaissances	CNFPT	6	2019-2020	1	
Population - Moyens Généraux	Présentation de la réforme de l'état civil issue de la loi de modernisation de la justice sociale	Approche juridique et globale de la réforme, nouveautés, points de vigilances, jurisprudence, risques contentieux,...	Formation interne organisée avec le CNFPT	Agents - chef de service – DGA	2019-2020	2	Sécuriser juridiquement les actes, approche par le risque. Contrainte : sur période de fermeture au public (1 jeudi AM)
PEJS	Améliorer le travail en lien avec l'Education Nationale	Comprendre la notion de communauté éducative : le travail en équipe d'animation et en cohérence éducative	CNFPT (3 jours)	référents des écoles (12)	2019 à 2021	2	
Education/Vie scolaire	PLAN DE LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE : découvrir de nouvelles pratiques, de savoir-faire ou de nouveaux outils pour accompagner les enfants dans l'apprentissage du goût	L'éducation au goût : le plaisir comme moteur de l'équilibre alimentaire	Association REGALADE ou CNFPT	58 agents des écoles	2019	2	Ces demandes sont issues de groupes de travail avec les agents et font partie intégrante de la démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire. Contraintes : les sessions de formation devront être réalisées dans la mesure du possible sur les vacances scolaires
		Bienveillance auprès des enfants : comment réagir face à l'agressivité d'un enfant ? Ou face à un enfant qui refuse de manger ?	Association REGALADE	58 agents des écoles	2020	2	
Education/Vie scolaire	Accompagner les agents à pouvoir faire face à la violence et l'agressivité des enfants	Comprendre et gérer les situations de violence et d'agressivité Repérer les mécanismes d'agressivité et les attitudes à adopter	Interne (intervention psychologue/PMI?) ou CNFPT	58 agents des écoles ATSEM/Agents techniques	2021	2	5 demandes individuelles ont été recensées mais décliner cette thématique auprès de l'ensemble des agents paraît indispensable et utile. Contraintes : Les sessions de formation devront être réalisées dans la mesure du possible sur les vacances scolaires

Education/Vie scolaire	Accompagner les agents dans l'inclusion scolaire des enfants handicapés	Connaître les spécificités des différents handicaps, connaître les abords thérapeutiques possibles, connaître les différents lieux d'inclusion, découverte d'outils et de méthodes pour accompagner l'inclusion scolaire d'un enfant handicapé	Interne (intervention psychologue/PMI?) ou CNFPT	58 agents des écoles ATSEM/Agents techniques	2021	2	L'inclusion scolaire est une demande forte de l'Education Nationale. Des classes d'IME sont intégrées dans 2 écoles primaires depuis 2017. Les demandes d'intégration des familles augmentent. Contraintes : les sessions de formation devront être réalisées dans la mesure du possible sur les vacances scolaires. Nos agents ne sont pas formés actuellement pour répondre à ce type de public
ST Admin.		Réglementation arrêtés de voirie et de police	Hors collectivité	5 agents	2019	2	
ST	Perfectionnement	Marchés publics : pièces administratives et techniques	Hors collectivité	2 à 3 agents	2019	1	retour compétence Ville
Propreté Urbaine	Avoir une ville plus propre	Comprendre le rôle d'un agent de la propreté : le rôle et les missions de l'agent de propreté des espaces publics	Interne - CNFPT : code stage SXX09	19	2019	2	formation à faire sur Cognac
Propreté Urbaine	Avoir une ville plus propre	Améliorer les relations avec les usagers : la relation entre usagers et agents des services déchets et propreté	Interne - CNFPT : code stage SX7GD	19	2020	2	formation à faire sur Cognac
Propreté Urbaine	Entretien de toilettes publiques selon les normes d'hygiène	Technique d'hygiène et de désinfection des locaux sanitaires	Interne - CNFPT : code formation SXQ1E	6	2019	2	indispensable pour connaître les protocoles de nettoyage, les techniques de désinfection.
Espaces Verts	Préservation du patrimoine arboré	Connaissance et utilisation de la lutte biologique : les pratiques de protection biologique intégrée	Interne - CNFPT : code stage SXYQN	30	2020	2	formation à faire sur Cognac
Espaces Verts	Préservation du patrimoine arboré	Connaissance du sol : la connaissance du fonctionnement écologique des sols	Interne - CNFPT : code stage SXKR3	30	2021	2	formation à faire sur Cognac
Espaces Verts	Préservation du patrimoine arboré	Formation au métier d'élagueur Déplacement en sécurité dans les arbres		10	2019		formation à faire sur Cognac. à noter que le financement de cette action a été pris en compte dans l'AP/CP spécifique
Espaces Verts	Faire évoluer le fleurissement de la ville dans l'objectif de faire des économies de fonctionnement : la création et l'entretien du fleurissement	les techniques de fleurissement évoluent sans cesse dans les villes, avec une recherche perpétuelle d'économie, de main d'œuvre et d'intrant, tout en maintenant un impact fort sur le cadre de vie.	CNFPT code stage SXX1Y	9	2019	2	
DSODP	PERFECTIONNEMENT	TECHNIQUES DE POLICE (Vidéo protection, gestion des situations à risques...)	CNFPT	6	2020	2	

DSODP	PERFECTIONNEMENT	TECHNIQUES DE POLICE (Vidéo protection, gestion des situations à risques...)	CNFPT	6	2021	2	
ST		Signalisation de chantier	Hors collectivité ou interne	5	2019	1	Nécessité de service
ST		Réglementation en matière de signalisation horizontale et verticale	Hors collectivité	3	2019-2020	1	Nécessité de service
ST		Feux tricolores	Hors collectivité	3	2019-2020	1	Nécessité du fait de l'évolution du service (départs en retraite)
ST	Formation logiciel métiers	Mensura logiciel	Interne	5	2019	1	Nécessité de fonctionnement du service du fait du changement du logiciel
Agenda 21	Développer mes connaissances pour éditer le bilan + saisie des éditions	Logiciel ViaMP – Act21		2	2019	1	
AXE 3 : AMELIORER LA SANTE ET LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL							
Encadrants	Contribuer au bien-être	Accompagner une politique de bien-être au travail	Hors collectivité	Directeurs et chefs de service	2019	1	
PEJS	Contribuer au bien-être	Améliorer la cohésion d'équipe par l'acquisition d'une culture commune et de valeurs communes	CNFPT			3	
VASC	Contribuer au bien-être	Travailler zen, travailler mieux	Sofaxis	9	2020	1	
Inter services	Contribuer au bien-être	Savoir gérer son stress et l'anticiper	Hors collectivité		2019-2020	1	
Services recevant du public	Contribuer au bien-être	Capacité à gérer ses émotions, à mieux communiquer et à prendre du recul	CNFPT		2020	2	
DRH	Contribuer au bien-être	Acquérir de la confiance en soi	Hors collectivité	6	2020	2	
Inter services	Contribuer au bien-être	La cohésion d'équipe	CNFPT		2021	3	
Inter services	Santé	Mise en place d'ateliers (alimentation, sports, relaxation)	Interne		2019	1	
Inter services	Santé	Comprendre et guérir des addictions (suite du plan précédent)	Interne		2019	3	

RECENSEMENT DES BESOINS INDIVIDUELS DE FORMATION 2019-2021

Service	Compétences visées : "J'ai besoin d'être capable de ..."	Formation envisagées et modalités d'apprentissage : - au sein de la collectivité (interne) - hors collectivité (CNFPT ou organismes externes)	Période de réalisation : - 2019 - 2020 - 2021	Ordre de priorité : 1. Impératif 2. En priorité 3. Peut attendre	Avis argumenté du supérieur hiérarchique
Besoins individuels de formation liés aux projets de la collectivité, du service ...					
Communication	Comprendre et partager les expériences et initiatives d'autres collectivités en matière de communication numérique	CNFPT (code H8080)	2019	2	
Communication	Animer un groupe de travail Internet et Intranet	CNFPT	2019	2	
DSIT	Intégrer la fonction RSSI – créer une PSSI et un PCA / PRA	ANSSI (gratuite) 8 J	2019	1	
DSIT	Intégrer la fonction RSSI – politique de sécurité et réduction du risque cyber	CNFPT 3 J (PSSI)	2020	1	
PEJS	Comprendre le mécanisme d'un conflit, identifier les enjeux, repérer les besoins (gestion des conflits adulte/enfant)	CNFPT ou les Ateliers de la bienveillance	2020	1	Avis très favorable pour favoriser le mieux-être au travail de l'agent et faciliter le dialogue entre l'agent et l'enfant ou les parents
PEJS	Comprendre les principes de base d'une bonne relation professionnelle Maîtriser ses propres comportements, adapter ses attitudes et savoir gérer son stress	CNFPT : la communication non violente - l'enfant très petite section.	2019	3	Avis favorable : cette formation améliorera la qualité de vie au travail de l'agent au regard de ses missions
PEJS	Savoir tenir compte des besoins, des habitudes et du rythme de l'enfant. Identifier les critères de qualité dans la relation. Se situer par rapport aux situations familiales multiples et souvent complexes. Adopter un comportement facilitant l'échange	Le langage dans la relation enfants/ ATSEM	2019	2	Avis favorable : cette formation améliorera la qualité de vie au travail de l'agent au regard de ses missions
PEJS	Connaître le fonctionnement psycho affectif chez l'enfant et mieux comprendre son comportement Améliorer sa relation avec l'enfant Développer une communication adaptée et non violente	Psychologie de l'enfant 6/12 ans	2020	2	Avis favorable Cette formation améliorera la qualité de vie au travail de l'agent au regard de ses missions

PEJS	Situer la place de la famille aujourd'hui et ses évolutions Identifier la nature des relations avec l'équipe d'animation selon l'âge des enfants	La relation parents-professionnels dans le secteur de l'animation, en milieu scolaire et périscolaire	2020	2	Avis favorable pour accompagner l'agent dans son rôle et positionnement vis-à-vis de la famille/enjeux relation parents/enfants
EMS	Activités physiques douces (yoga relaxation....)	Interne ou CNFPT	2019	2	Activités qui peuvent être utiles pour les enfants et les seniors
EMS	Psychologie de l'enfant	Interne ou CNFPT	2019	1	
RAAR	Animer un groupe de travail dans le cadre d'une démarche participative	Conduite d'une démarche VAA ou conduite/ animation de réunions	2019/2020/2021	1	
RAAR	Acquérir des connaissances sur le plan réglementaire dans le cadre d'une démarche d'évaluation et/ ou de mise en place d'outils de suivis	L'évaluation interne, externe des établissements médico-sociaux		3	
RAAR	Formation en cours sur hygiène et sécurité				
RAAR	Adapter sa posture professionnelle par une distanciation juste	CNFPT	2019	1	
ST Admin.	Organisation classement des documents	Hors collectivité	2019	2	
ST Admin.	L'accueil du public en situation de handicap	Hors collectivité	2019	2	
DDC	Communication culturelle et nouveaux modes de financement d'actions	Hors collectivité		2	
VAH	Nouveaux modes de communication culturelle apprendre à communiquer avec des public "éloignés"	Hors collectivité		2	
DGS	Se familiariser avec les étapes du contentieux administratif			2	organisme à définir
DGS	Approfondir mes connaissances en contentieux administratif			1	organisme à définir
Archives Historiques	Constitution des fonds patrimoniaux archives et bibliothèques	Hors collectivité		1	
Archives Historiques	Les fonds anciens (conservation, catalogage,...)	Hors collectivité		1	
Besoins de formation liés à la tenue du poste : compétences à acquérir, compétences à développer					
DVLP Social	Maîtrise des réunions + formation sur la santé : mettre en place et animer une réunion partenariale et approfondir mes connaissances en matière de santé	CNFPT	2019	1	-
ASV-PRE	Santé et PRE : avoir des connaissances en conduite de projets et gestion des parcours individualisés de réussite éducative	CNFPT	2019	1	-
CCAS	Approfondir mes connaissances en matière de présentation informatique lors des réunions et CR	CNFPT	2019	1	-

DSIT	Gérer les applicatifs	EXT – BL GF/RH / TECHNOCARTE / ATAL	2019/2020	1	modalités à définir
DSIT	Scripts de déploiement d'applicatifs	EXT (3 j)	2019	1	
DSIT	Migrer le parc vers W10	EXT ou CNFPT (4 j)	2020	2	
DSIT	Utiliser les GPO	EXT	2021	2	
DSIT	Windows Serveur 2016	CNFPT ?	2019	2	
DSIT	Passage à l'ip v6	EXT 5J	2020	1	
DSIT	Gestionnaire de GLPI : reporting et TDB	6 J EXT ?	2019	2	
DSIT	Utiliser ITIL / normes	5 J	2020	2	
DSODP	FINANCES	CNFPT	2020	2	
PEJS	Visualiser d'autres pratiques sur les inscriptions scolaires, PAI, réservation repas, lien avec les directions d'école, etc. Echanger sur les outils et les procédures	Stage d'immersion auprès de communes limitrophes (Angoulême, Saintes, etc.)	2019 et 2020	1	
Accueil-population-MG	La réglementation des opérations funéraires	CNFPT	2019	2	Compétences à acquérir pour encadrer l'activité du service, accompagner les agents nouvellement nommés sur le poste et sécuriser juridiquement tous les actes d'état civil
Accueil-population	Tenue et révision des listes électorales	CNFPT	2019-2020	1	L'agent nouvellement nommé doit pouvoir consolider les connaissances acquises sur le terrain par une approche juridique de l'état civil. Par ailleurs, elle assure en parallèle les fonctions de binôme « élections » de J. GAUDINAT. A ce titre elle doit rapidement pouvoir être formée.
Accueil-population	Préparation des scrutins électoraux	CNFPT	2019-2020	2	
Population - Elections	Prise de connaissances du logiciel SUFFRAGE	Formation interne organisée avec LOGITUD	2019	2	Mieux appréhender le logiciel SUFFRAGE
Accueil-population	Perfectionnement du logiciel ETERNITE	Formation LOGITUD	2019	1	L'agent doit pouvoir consolider les connaissances acquises (nouvelle version du logiciel : difficultés à pratiquer celui-ci)
Accueil-population	Mieux appréhender le logiciel ETERNITE	Formation LOGITUD	2019	1	L'agent nouvellement nommé doit pouvoir consolider les connaissances acquises. Mais, elle ne connaît pas le logiciel ETERNITE
ST Urbanisme	Assurances (bâtiments ; RC; véhicules)	Organisme à définir	2019-2020	1	utile pour progresser dans la maîtrise de ce domaine spécifique
ST Urbanisme	Autorisations d'urbanisme (PC, DC, Permis d'aménager,...)	hors collectivité	2019-2020	2	Répond au souci de formation continue
ST Urbanisme	Procédure contentieuse en urbanisme (constat, PV,..)	hors collectivité	2019-2020	2	Répond au souci de formation continue
Marchés Publics	Les marchés en procédure adaptée	CNFPT	2019	1	en cohérence avec constitution du pôle achats-commande publique
Marchés Publics	L'actualité de l'achat et des marchés publics	CNFPT	2019	1	
Service Administratif ST	Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité	CNFPT	2020	3	Orientation /déroulement de carrière

Maintenance	Enduit et résine routière	Hors collectivité	2020	2	Nécessité de service
Maintenance	Enduit et résine routière	Hors collectivité	2020	2	Nécessité de service
Peinture	Sensibilisation des risques aux utilisations des peintures et dérivés	Hors collectivité	2019-2020	2	Nécessité de service par rapport à l'activité réalisée
Peinture	Pose de film occultant	Hors collectivité	2019-2020	2	Nécessité de service par rapport à l'activité réalisée
Peinture	Pose de film occultant	Hors collectivité	2019-2020	2	Nécessité de service par rapport à l'activité réalisée
Plomberie	Soudure Inox	Hors collectivité	2019	1	peut être utile ponctuellement
Bureau d'étude	Rédaction d'un CCTP des marchés de travaux	Hors collectivité	2019	1	Besoin immédiat du fait des nouvelles fonctions de l'agent
Bureau d'étude	Maîtriser la lecture de plans VRD	interne	2020	3	VRD abords bâtiments
Bureau d'étude	Suivi des chantiers en marchés publics et privés	Hors collectivité	2019	1	Besoin immédiat du fait des nouvelles fonctions de l'agent
Pôle Etudes et expertises	La maîtrise de l'énergie dans les bâtiments	Hors collectivité	2019-2020	1	Nécessité dans le cadre d'un projet de PPI
Pôle Etudes et expertises	Les marchés de l'énergie : mécanismes et opportunités	Hors collectivité	2019	1	Nécessité pour 2020 du fait du marché d'achat de l'énergie (évolution réglementaire)
Bureau d'étude	La conception géométrique d'une voirie partagée	Hors collectivité		1	Nécessité pour la professionnalisation du service
Bureau d'étude	Les revêtements urbains : caractéristiques, mise en œuvre et domaine d'emploi	Hors collectivité		1	Nécessité pour la professionnalisation du service
Pôle Etudes et expertises	PRV2	Hors collectivité		1	Demande pertinente mais à étudier compte tenu du coût
Service études et travaux	Elaboration du règlement de voirie	Hors collectivité		2	Urgence à mettre en place du fait des problématiques rencontrées sur le DP
Service études et travaux	Approfondissement des marchés publics	Hors collectivité		1	Nécessaire du fait de l'intégration de la cellule des marchés publics au sein de notre service et de la perpétuelle évolution réglementaire qui nécessite une mise à jour
Sports	Evolution des réglementations des équipements sportifs	Hors collectivité		1	
VAH	Réglementation urbanisme et architecture	Hors collectivité		2	
Gestion des équipements	SSIAP 1	Hors collectivité		1	Besoin transversal pour les équipements du Pôle
West Rock	SSIAP 1 (recyclage)		2019	1	
DRH	Gestion des absences	CNFPT			
DRH	Reprise d'antériorité	Interne			
DRH	Retraite	Interne			
DRH	L'apport de la médiation dans la médiation dans la prévention RPS	CNFPT			

DRH	Identifier et anticiper l'usure professionnelle	NEERIA			
DRH	Conduite de l'action disciplinaire	CNFPT			
DRH	Accompagnement des mobilités contraintes	CNFPT			
DRH	Maîtrise du droit au classement pour inaptitude physique	CNFPT	2019		
DRH	Accompagner des mobilités contraintes	CNFPT	2019		
DRH	Gestion de l'entretien professionnel et plan de formation	CNFPT			
DRH	Modalités d'ouverture et de fermeture d'une session de formation	CNFPT			
DRH	Règles juridiques de recrutement	CNFPT			
Formations continues obligatoires (habilitations, renouvellement) : formations pluriannuelles					
Autres besoins de formation et/ou projets : préparations concours, formations CPF (hors fonction exercée)					
PEJS	Formation accueil : s'approprier les outils et la méthode pour remplir les conditions d'agent d'accueil	CNFPT	2019	1	Souhait de reconversion de l'agent vers la filière administrative en raison de son état de santé
Démocratie Locale-A21	Préparation au concours de Rédacteur 2019	CNFPT	2019	1	
CCAS	Accompagnée dans la préparation concours de Rédacteur	CNFPT		1	Avis favorable : redynamisation d'un agent qui s'est investi dans de nouvelles missions et qui souhaite se confronter à un concours.
DRH	Préparation au concours de Rédacteur 2020	CNFPT	2019		
DRH	Préparation au concours de Rédacteur 2021	CNFPT	2019		
DRH	Préparation concours Adjoint administratif ppal 2cl	CNFPT			
DSIT	Préparation concours Technicien	CNFPT	2021	2	
PEJS	Etre capable d'encadrer et d'animer des activités physiques ou socioculturelles	Accompagnement de l'enfant en animation	2019	3	Souhait de reconversion de l'agent vers la filière animation
PEJS	Etre préparée aux épreuves écrites et orales de l'examen professionnel : adjoint techniques principal 2eme classe	CNFPT	2019	2	Souhait d'évolution de carrière de l'agent en passant par la préparation à l'examen
Accueil-population	Examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe	CNFPT	2019	1	souhait de passer cet examen professionnel
Gestion des équipements	Examen ou concours filière technique, catégorie C	CNFPT		1	