



*Ville natale de François 1er, la Ville de Cognac est riche d'une histoire et d'un patrimoine qui dépassent le cadre du spiritueux. Située à 45 minutes du Littoral Atlantique, 1h15 de Bordeaux et 3h de Paris, COGNAC, deuxième commune de Charente avec ses 19 000 habitants, est une ville à taille humaine où la douceur de vivre est une réalité.*

## **Directeur des services techniques (H/F)**

*Catégorie A, filière technique, directeur général des services techniques*

EMPLOI FONCTIONNEL

Sous l'autorité du directeur général des services, vous pilotez, structurez la direction des services techniques (110 agents) afin de répondre aux enjeux de modernisation de l'action publique locale.

Vous développerez la performance globale des services en renforçant l'efficacité, la réactivité et la qualité de service, dans une logique de service support au bénéfice des usagers et des autres directions.

Votre mission principale sera de transformer la direction afin de répondre aux besoins des usagers et à l'accélération des évolutions technologiques dans les métiers techniques : intégration des outils IA ..., et de prévoir les futures compétences afin d'accompagner les agents en ce sens.

Vous assurez également une veille active sur les dispositifs de financement, les appels à projets susceptibles d'accompagner les projets de la collectivité (Fonds vert, agences de l'eau, région, état...). Vous identifiez les opportunités de subventions, mobilisez les partenaires institutionnels et optimisez les plans de financement des opérations d'investissement afin de maximiser les ressources externes et la soutenabilité des projets. Vous êtes le manager des managers, et êtes concentré sur l'organisation de la performance collective.

### **Les missions :**

#### **Conduite de la transformation et modernisation des services**

- Définir et piloter une stratégie de modernisation des services techniques
- Analyser les organisations, les process et les modes de fonctionnement
- Identifier les leviers d'optimisation (organisationnels, techniques, humains, financiers, mode de gestion)
- Mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue
- Structurer et sécuriser les process (techniques, administratifs, décisionnels)
- Déployer des outils de pilotage et de suivi de la performance

#### **Management de la direction**

- Encadrer et animer les deux directeurs adjoints
- Structurer la ligne managériale et clarifier les responsabilités
- Fixer les objectifs et évaluer les résultats
- Accompagner les évolutions organisationnelles et le changement
- Développer une culture commune : transversalité, responsabilisation, efficacité
- Veiller à la qualité du climat social et à l'engagement des équipes

#### **Pilotage stratégique des projets et investissements**

- Superviser la programmation pluriannuelle des investissements
- Arbitrer et prioriser les projets en cohérence avec les orientations politiques
- Garantir la cohérence entre études, programmation et réalisation
- Suivre les opérations structurantes et sécuriser leur mise en œuvre
- Maîtriser les risques (techniques, financiers, calendaires)

#### **Développement de la transversalité et logique de service support**

- Positionner les services techniques comme une direction support performante
- Fluidifier les relations avec les autres directions
- Développer les pratiques collaboratives et transversales
- Améliorer la réactivité et la qualité de réponse aux besoins internes et externes



*Ville natale de François 1er, la Ville de Cognac est riche d'une histoire et d'un patrimoine qui dépassent le cadre du spiritueux. Située à 45 minutes du Littoral Atlantique, 1h15 de Bordeaux et 3h de Paris, COGNAC, deuxième commune de Charente avec ses 19 000 habitants, est une ville à taille humaine où la douceur de vivre est une réalité.*

### Appui à la décision et relation aux élus

- Conseiller la Direction Générale et les élus
- Produire des analyses et des scénarios d'aide à la décision
- Participer aux instances de pilotage
- Porter les enjeux techniques et organisationnels auprès des élus

### Profil :

<i>Savoir-faire</i>	<i>Savoir-être</i>
Leadership affirmé et capacité à fédérer Capacité à structurer, déléguer et responsabiliser Management d'équipes et encadrement de cadres Capacité d'analyse des organisations et des process Vision stratégique et systémique Mise en place d'outils de pilotage et indicateurs de performance Pilotage de projets complexes et transversaux Priorisation des missions Culture générale des domaines techniques	Capacité de travail en autonomie et en équipe Réactivité, méthode et rigueur ; Aisance relationnelle ; Être à l'écoute ; Esprit de synthèse ; Savoir décider et porter les décisions ;

### Formation requise :

- Diplôme de niveau 7 dans le domaine de l'administration publique, du management des organisations...
- Formation d'ingénieur des ponts et chaussées souhaitée
- Expérience confirmée en management et en conduite de projets
- Expérience en transformation organisationnelle
- Expérience en collectivité territoriale

### Conditions de travail :

- Déplacements ponctuels
- Relation avec les élus, la direction générale, l'ensemble des services et les directions supports
- Relation avec les partenaires institutionnels, entreprises, prestataires et service de l'État
- Présence ponctuelle en soirée : conseils municipaux, commissions thématiques...
- Poste à temps complet,
- Accès au CNAS
- Compte épargne temps
- Rémunération statutaire et RIFSEEP

### POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Si vous souhaitez faire acte de candidature, votre lettre de motivation, votre curriculum vitae ainsi que votre dernier arrêté de situation administrative (si vous êtes titulaire) sont à adresser à l'attention de Monsieur le Maire et la Direction des Ressources Humaines, **au plus tard le 04/07/2026** en précisant le poste concerné.

**La commission de recrutement devrait se dérouler courant juillet 2026.**

**Par courrier :** Mairie de Cognac, 68 boulevard Denfert Rochereau, CS 20217, 16111 COGNAC Cedex

**Par mail :** [recrutement@ville-cognac.fr](mailto:recrutement@ville-cognac.fr)